

# **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER**

## **Micron Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer**

Micron Technology, Inc. und seine Konzerngesellschaften (zusammen „Micron“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich, ihre Geschäfte mit kompromissloser Integrität und Professionalität zu führen. Dazu gehört auch, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

In dieser Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer (diese „Erklärung“) informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten während und nach Ihrem Arbeitsverhältnis mit Micron – ob als Mitarbeiter, Vertragsarbeiter, Praktikant, Trainee oder Auszubildender – verarbeiten. „Verarbeitung“ bedeutet das Sammeln, Verwenden, Teilen, Übertragen und Speichern Ihrer personenbezogenen Daten.

Es ist wichtig, dass Sie diese Erklärung lesen und aufbewahren, ebenso wie alle anderen Mitteilungen, Richtlinien, Dokumente oder Veröffentlichungen von Micron in Bezug auf Ihren Datenschutz, die wir gegebenenfalls zur Verfügung stellen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Sie können sich gerne mit uns in Verbindung setzen (siehe „Kontaktaufnahme“ unten), wenn Sie Fragen oder Bedenken haben. Wenn Ihr Arbeitsverhältnis über eine Agentur oder einen Vertragsdienstleister läuft, empfehlen wir Ihnen, zusätzlich zu dieser Erklärung auch die Datenschutzrichtlinien und -praktiken dieser Organisation zu lesen. Diese Erklärung gilt normalerweise nicht für deren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Letzte Aktualisierung: 01. Januar 2023

## **1. GELTUNGSBEREICH DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER**

Diese Erklärung gilt weltweit für alle Mitarbeiter, Praktikanten, Trainees, Auszubildenden, unabhängigen Auftragnehmer und Vertragsarbeiter (gemeinsam „Mitarbeiter“), deren personenbezogene Daten (definiert in Abschnitt 3 unten) wir während und nach ihrem Arbeitsverhältnis mit Micron verarbeiten können.

Diese Erklärung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, unabhängig davon, ob sie von Micron oder unseren Vertretern erfasst oder von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis mit uns bereitgestellt wurden.

Diese Erklärung begründet keinen Arbeitsvertrag, weder unbefristet noch befristet, oder einen anderen Vertrag über die Erbringung von Dienstleistungen an Micron oder den Erhalt von Dienstleistungen von Micron und ist auch nicht Bestandteil eines solchen. Wenn wir in dieser Erklärung die Begriffe „Beschäftigung“, „Mitarbeiter“ oder „Teammitglied“ verwenden, tun wir das aus Gründen der Einfachheit – keinesfalls erfolgt eine solche Verwendung in der Absicht, das

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

Vorhandensein einer Beschäftigungsbeziehung zwischen Ihnen und Micron zu unterstellen, wenn eine solche nicht besteht.

Bitte denken Sie daran, dass unsere [Nutzungsbedingungen](#), die globale [Datenschutzerklärung](#) von Micron und andere Richtlinien und Verfahren gegebenenfalls auch jede Nutzung unserer Produkte, Netzwerke, Systeme, Anwendungen, Medien, Dienstleistungen oder Websites regeln.

### 2. IHRE RECHTE UND PRÄFERENZEN

Datenschutz- und Datengesetze in verschiedenen Ländern und Regionen der Welt geben dem Einzelnen bestimmte Rechte in Bezug auf seine personenbezogenen Daten. Wir führen unsere globalen Praktiken zum Schutz der Privatsphäre am Arbeitsplatz gemäß dieser Erklärung, unserer Datenschutzerklärung für Bewerber und den relevanten Gesetzen der Länder oder Regionen durch, in denen wir mit Ihnen interagieren.

### 3. INFORMATIONEN, DIE WIR ÜBER SIE ERFASSEN

In dieser Erklärung bezeichnet der Begriff „personenbezogene Daten“ alle Informationen, die eine Person („Datenbesitzer“) identifizieren, sich auf sie beziehen, sie beschreiben oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit ihr in Verbindung gebracht werden könnten, und schließt „personenbezogene Daten“ oder „persönliche Informationen“ im Sinne der geltenden Datenschutzgesetze ein. Daten, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können, wie etwa aggregierte, nicht identifizierbare oder anonymisierte Informationen („anonyme Informationen“) zählen nicht zu den personenbezogenen Daten.

Wir können die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten:

- **Personenbezogene Identifikatoren:**
  - Personenbezogene Kontaktdaten wie Name, Titel, Adresse, Geburtsdatum und -ort, Mitarbeiter-ID, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.
  - Bankverbindung, Gehaltsabrechnung und Angaben zum Steuerstatus zur Prüfung und Verarbeitung von Zahlungen.
  - Führerscheinnummer, Reisepassnummer, Nationalität/Visumstatus oder damit zusammenhängende Informationen, um Ihre Arbeitsberechtigung zu überprüfen, Reisearrangements zu treffen oder andere Dienstleistungen für Sie zu erbringen.
  - Sozialversicherungsnummer, nationale Identifikationsnummer oder andere behördlich ausgestellte Nummern für Steuerzwecke.
- **Geschützte Klassifizierungen und sensible personenbezogene Daten:**
  - Ihr Familienstand und Ihre Angehörigen für steuerliche Zwecke und zur Verwaltung von Leistungen.
  - Informationen über Behinderungen, Ihre Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Veteranenstatus oder sexuelle Orientierung, wenn Sie diese Angaben auf absolut freiwilliger Basis machen möchten.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

- Informationen über Ihren Gesundheitszustand, wie z. B. medizinische Befunde, Gesundheits- und Krankenakten. Dazu gehören Angaben zu allen Abwesenheiten (außer Urlaub) von der Arbeit, darunter Urlaub aus familiären Gründen und krankheitsbedingte Fehlzeiten; Informationen im Zusammenhang mit biologischen Untersuchungen oder Tests auf kontrollierte Substanzen; Informationen, die durch Gesundheitsumfragen und Fragebögen bereitgestellt werden, Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Verwaltung und Verwaltung Ihrer Gesundheitsversorgung und anderer Leistungen; und Informationen über einen Umstand, der für die Bearbeitung von Sozialleistungen erforderlich ist, wenn Sie Micron verlassen und dieser Grund mit Ihrer Gesundheit zusammenhängt.
- Hintergrundüberprüfungen (für ausgewählte Mitarbeiter in bestimmten Ländern).
- **Biometrische Informationen:**
  - Wir können biometrische Informationen über Sie erfassen, wie z. B. Fingerabdrücke, Netzhautscans, Gesichtsscans usw.
- **Informationen über Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken:**
  - Wir erfassen Informationen über Ihre Nutzung der Computer und Netzwerke von Micron, einschließlich der Nutzung des Internets und Ihrer E-Mail-Adresse oder anderer elektronischer Kommunikationen, wenn Sie Websites oder Netzwerke oder Computer des Unternehmens oder andere vom Unternehmen bereitgestellte Geräte, wie Mobiltelefone oder Tablets nutzen.
  - Das Ausmaß der Überwachung Ihrer Nutzung von Unternehmensausrüstungen und -systemen kann variieren – in Abhängigkeit von Ihrem Standort, geltendem Recht, der Art der Beziehung, die Sie zu uns haben, und der Art der Arbeit, die Sie für Micron ausführen. Wir überwachen den Zugang zu unseren Systemen und können diesen, auch bei der Nutzung persönlicher Geräte einschränken (z. B.: Wir überwachen den Zugang zu bestimmten Websites und können diesen beschränken, wenn Sie auf unser Gast-WLAN/Netzwerk oder unsere Systeme zugreifen).
  - Informationen, die durch Cookies und ähnliche Technologien beim Durchsuchen unserer Website erfasst werden, vorbehaltlich etwaiger Zustimmungen oder Präferenzeinstellungen (weitere Informationen finden Sie in der [Datenschutzerklärung und Cookie-Richtlinie](#) von Micron).
  - Informationen darüber, wie Micron sein digitales geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse schützt, sowie über unsere Richtlinien und Verfahren zur Überwachung von Systemen und Geräten finden Sie unter [micron.policytech.com](http://micron.policytech.com).
- **Standortdaten:**
  - Wir können Standortdaten über Sie erfassen, sofern dies relevant für die Auftragsabwicklung Ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten bei Micron ist.
  - Wir erfassen Informationen im Hinblick auf Ihren Zugang zu unseren Einrichtungen und Systemen sowie deren Nutzung (z. B. Ausweise, Anmeldedaten, Aufzeichnungen, Sicherheitsvorrichtungen).

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

- Wir können Daten über Ihren Betrieb von firmeneigenen, ausgegebenen oder bezahlten Geräten (z. B. Computer, Mobiltelefone, Kraftfahrzeuge) sammeln.
- **Audio-, elektronische, visuelle, thermische, olfaktorische oder ähnliche Informationen:**
  - Wir können Fotografien von Ihnen zur Identitätsüberprüfung erfassen. Ihr Bild kann auf Überwachungskameras von Gebäuden oder bei Videokonferenzen aufgezeichnet werden, wenn Sie zu einem unserer Standorte kommen oder sich an einer Videokonferenz mit uns beteiligen.
  - Ihre Telefonate, Online-Meetings oder sonstigen Kommunikationen über elektronische Kanäle und Apps können überwacht oder aufgezeichnet werden, wenn Sie auf Unternehmensressourcen (z. B. IT-Ressourcen) zugreifen, mit Kunden oder Mitgliedern der Öffentlichkeit interagieren.
  - Wir erfassen nicht routinemäßig Ihre thermischen, olfaktorischen oder ähnlichen biometrischen Daten, behalten uns aber das Recht vor, dies aus Gründen der Standortsicherheit oder wenn Gesundheits- und Sicherheitsbelange dies erfordern, zu tun.
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen:**
  - Wir sammeln Informationen über Ihren Lohn, Ihr Gehalt, Ihre Vergütung, Ihren Jahresurlaub, Ihren Ruhestand, Ihre Arbeitsleistung, disziplinarische Maßnahmen, Beschwerden bzw. interne Untersuchungen.
  - Wir können auch Informationen in Bezug auf Stellenbezeichnungen, Gehaltsentwicklung, beruflichen Werdegang, Arbeitszeiten, Urlaube, Abwesenheiten, Schulungsnachweise, Mitgliedschaften in Berufsorganisationen, Mitgliedschaften in Vorständen und andere berufliche Aktivitäten oder Rollen erfassen.
  - Wir können Informationen von öffentlich zugänglichen Social Media- oder Networking-Websites oder -Anwendungen sowie von anderen elektronischen Suchdiensten erfassen.
  - Ihre Beschäftigungsunterlagen beinhalten Informationen über die Bildungseinrichtungen oder Ihren Ausbildungsstand, die Sie während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellt haben, sowie Ihre Ausbildungsunterlagen. Wir sammeln und verwalten außerdem Informationen über alle beruflichen Lizenzen, die Sie besitzen, über Zertifizierungen, die Sie erhalten, oder über zusätzliche Ausbildungen oder Schulungen, die Sie absolvieren.

### 4. WIE WIR IHRE PERSÖNLICHEN DATEN ERFASSEN

Wir können personenbezogene Daten über Mitarbeiter im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses, direkt von Bewerbern, von Arbeitsagenturen, von Arbeitgebern von Auftragnehmern, durch Screening-Dienste bzw. Anbieter von Hintergrundprüfungen sammeln. Wir können zusätzliche Informationen von Drittanbietern einholen, insbesondere von ehemaligen Arbeitgebern, Kreditauskunfteien, öffentlich zugänglichen Websites wie LinkedIn oder anderen Quellen, die Beschäftigungs- oder Identitätsprüfungsdienste anbieten.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

Wir können bei Aktivitäten, die im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit stehen, während der gesamten Zeit, in der Sie für uns tätig sind oder Leistungen von uns erhalten, zusätzliche personenbezogene Daten erfassen. Eine solche Erfassung kann dadurch erfolgen, dass Sie uns Ihre Daten direkt zur Verfügung stellen, oder wir können automatisch Daten beispielsweise durch die Überwachung des Zugriffs auf Computer und Systeme von Micron und deren Nutzung erfassen.

Personen, die noch nicht das in ihrem Land geltende gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung erreicht haben, sollten keine personenbezogenen Daten an eine Website von Micron oder einer Tochtergesellschaft zum Zwecke der Bewerbung, des Erhalts oder der Aufrechterhaltung eines Beschäftigungsverhältnisses, eines Praktikums oder einer Lehre/Ausbildung bei Micron übermitteln.

### 5. WIE WIR IHRE PERSÖNLICHEN DATEN VERWENDEN

Sofern wir nicht ausdrücklich etwas anderes angeben, gehen wir davon aus, dass wir alle von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten für alle in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke (nach Maßgabe geltender Gesetze) verwenden können, einschließlich:

- **Entscheidungen im Zusammenhang mit der Beschäftigung:**
  - „Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen“ können verwendet werden, um Ihre Leistung zu überprüfen; Ihre Entwicklung als Mitarbeiter zu bewerten; Ihre beruflichen Aufgaben festzulegen und unseren Personalbedarf zu ermitteln; Ihre Qualifikationen für andere Aufgaben innerhalb des Unternehmens oder für Beförderungen zu bewerten; Gehalt und Vergütung festzulegen; Beschwerde- oder andere Disziplinarverfahren, einschließlich Kündigung, vorzubereiten; oder
  - Umgang mit Rechtsstreitigkeiten, an denen Sie oder andere Mitarbeiter beteiligt sind, wie etwa Arbeitsunfälle.
- **Geschäftliche Zwecke:**
  - Durchführung von Datenanalysestudien zur Überprüfung und zum besseren Verständnis der Demografie, Leistung, Bindung und Fluktuationsrate von Mitarbeitern;
  - Ermitteln und Erfüllen von Bildungs-, Schulungs- und Entwicklungsanforderungen und -möglichkeiten; oder
  - Sicherstellung des effektiven Betriebs unserer Einrichtungen, Ressourcen und Systeme sowie Ermöglichung des autorisierten Zugriffs auf diese Einrichtungen, Ressourcen und Systeme durch Mitarbeiter.
- **Verwaltung von Zahlungen und Zusatzleistungen:**
  - Steuern und andere erforderliche Abzüge vornehmen;
  - Entscheidungen über Gehälter und Vergütungen; und
  - Koordinierung der Bereitstellung von Zusatzleistungen.
- **Sicherheitsmaßnahmen und Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften:**

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

- Gewährleistung der physischen Sicherheit und der Vermeidung von Bedrohungen für unsere Einrichtungen, Ressourcen, Mitarbeiter und andere Personen, die mit Micron zu tun haben;
- Verhinderung von Betrug und Schutz unserer Systeme, Daten, Ressourcen und Einrichtungen vor unbefugtem Zugang und unbefugter Nutzung;
- Überwachung der Einhaltung unserer IT-Richtlinien;
- Sicherstellung der Netzwerk- und Informationssicherheit; Verhinderung von unbefugtem Zugriff auf unsere Computer- und elektronischen Kommunikationssysteme und Verhinderung der Verbreitung von Schadsoftware; oder
- Untersuchung von Diebstahl und anderen illegalen Aktivitäten.
- **Konformität:**
  - Überprüfung von Identität und Nationalität;
  - Sicherstellen, dass Sie rechtlich gesehen arbeiten dürfen;
  - Durchführung interner Untersuchungen; oder
  - Überwachung der Diversität im Einklang mit dem geltenden Gesetz.

Wir können mit Ihrer Einwilligung oder auf Ihre Veranlassung hin Ihre personenbezogenen Daten auch für andere Zwecke verwenden. Diese Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen oder ändern, indem Sie uns kontaktieren. Solche Zwecke sind gegebenenfalls genau zu benennen.

### 6. OFFENLEGUNG IHRER PERSÖNLICHEN DATEN

Wir können Ihre personenbezogenen Daten, wie in dieser Erklärung beschrieben, an unsere verbundenen Unternehmen, Tochtergesellschaften und andere Micron Unternehmen sowie an Drittanbieter von Dienstleistungen weitergeben, die wir zur Unterstützung unseres Geschäfts einsetzen.

Unsere Verträge mit unseren Dienstleistern verlangen von diesen, dass sie die personenbezogenen Daten, die wir mit ihnen teilen, nur für die Zwecke verwenden, für die wir sie bereitstellen. Die Kategorien von Dienstleistern, mit denen wir Informationen austauschen, und die Dienstleistungen, die sie erbringen, sind folgende:

- **Dienstleister für Lohn- und Gehaltsabrechnung und Zusatzleistungen**, die uns bei der Berechnung, Verwaltung und Auszahlung Ihrer Gehälter, Zusatzleistungen und anderer Vergütungen unterstützen.
- **Wirtschaftsprüfungs- und Buchprüfungsgesellschaften**, die uns bei der Erstellung, Pflege und Prüfung unserer Finanz- und Geschäftsaufzeichnungen unterstützen.
- **Berater für professionelle Dienstleistungen**, die Analysen durchführen, uns bei der Optimierung unseres Geschäftsbetriebs unterstützen, juristische Dienstleistungen erbringen oder projektbasierte Ressourcen oder Unterstützung zur Verfügung stellen.

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

- **Anbieter**, die bei Einstellungsverfahren helfen, insbesondere bei der Überprüfung der Einhaltung der Richtlinien von Micron und der geltenden Gesetze.
- **Datenanalyse-Dienstleister**, die Daten aus internen und externen Quellen analysieren und mit verschiedenen Datentrends helfen, unsere Mitarbeiterbeziehungen und -erfahrungen zu verbessern.
- **Sicherheitsdienste**, die uns bei der Überprüfung von und der Reaktion auf Sicherheitsvorfälle sowie bei Service-Mitteilungen und der Betrugsprävention unterstützen.
- **IT-Anbieter**, die uns in den Bereichen Design, Architektur, Implementierung, Einrichtung und Pflege von Systemen, Daten- und Software-Speicherung sowie Netzwerkbetrieb unterstützen.

Wir können, wie in dieser Erklärung beschrieben, Ihre personenbezogenen Daten auch an andere externe Parteien weitergeben, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, oder um Micron oder andere Personen zu schützen.

Im Falle einer Fusion, Veräußerung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung, eines Verkaufs oder einer sonstigen Übertragung einiger oder aller Vermögenswerte von Micron, bei der personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter zu den übertragenen Vermögenswerten gehören, können wir personenbezogene Daten an einen Käufer oder einen anderen Nachfolger weitergeben.

Wir können anonyme Daten ohne Beschränkung offenlegen.

### 7. DATENSICHERHEIT

Wir sind bestrebt, Maßnahmen umzusetzen, die zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust und vor unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung, Änderung oder Offenlegung beitragen. Wir nutzen für diese Zwecke physische, administrative und technische Sicherheitsvorkehrungen. Je nach Daten und System kann dies Datenminimierung, Aggregation, Anonymisierung, Cyber- und Logistiksicherheit, Verschlüsselung, physische Absicherung, Geschäftskontinuität und Notfallwiederherstellung sowie Risikomanagementsysteme und -prozesse umfassen.

### 8. DATENSPEICHERUNG UND VERWALTUNG IHRER DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange aufbewahrt, wie Sie bei Micron beschäftigt sind, sowie für einen angemessenen Zeitraum danach und soweit dies erforderlich ist, um unsere in dieser Erklärung dargelegten Geschäftsbedürfnisse zu erfüllen. Die konkrete Zeit der Speicherung hängt von zahlreichen Faktoren ab, unter anderem von der Art der Aufzeichnung, Ihrer Beziehung zu Micron und Ihrem Standort. Genauere Erläuterungen zu den Rechten, die sich möglicherweise in Abhängigkeit von dem Land oder der Region unterscheiden, in dem/der Sie ansässig sind, finden Sie in der [Datenschutzerklärung von Micron](#) und weiter unten in den

## **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER**

Abschnitten 9 und 10. Die [Datenschutzerklärung von Micron](#) enthält zusätzliche Informationen zu der Art und Weise, wie wir Ihnen antworten werden, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen wahrnehmen.

In Bezug auf Ihre Aktivitäten bei Micron gilt die Tochtergesellschaft von Micron, bei der Sie beschäftigt sind oder die Sie beauftragt hat, gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen als „Datenverantwortlicher“ für Ihre personenbezogenen Daten. Andere Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, können ebenfalls als Datenverantwortliche Ihrer personenbezogenen Daten fungieren Sie sollten sich bei Fragen zu deren Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten an diese Stellen wenden.

### **9. INTERNATIONALE DATENÜBERTRAGUNGEN**

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten in jedem Land oder jeder Region verarbeiten, in dem/der wir Einrichtungen, Geschäftsbetriebe, verbundene Unternehmen oder Tochtergesellschaften haben oder in dem/der wir Dienstleister beauftragen, und wir können Ihre personenbezogenen Daten zwischen diesen Ländern, Regionen und Einrichtungen übertragen. Einige Länder haben möglicherweise Datenschutzgesetze, die sich von den Gesetzen Ihres Landes unterscheiden. Micron hat angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, die verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten bei der Übertragung, Verarbeitung und Speicherung in Übereinstimmung mit dem Gesetz geschützt bleiben.

Micron hält sich als selbstzertifizierende Einheit an die EU-US- und Swiss-US-Privacy Shield-Grundsätze, wie in unserer [Privacy Shield-Richtlinie](#) beschrieben, wo Sie weitere Informationen darüber finden können, wie Micron die Privacy Shield-Grundsätze befolgt. Allerdings stützt sich Micron für seine eigenen Übertragungen von personenbezogenen Daten aus der Europäischen Union („EU“), dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“), dem Vereinigten Königreich („UK“) oder der Schweiz („CH“) in Rechtssysteme, deren Gesetze nach Einschätzung von Micron keinen adäquaten Schutz bieten, nicht länger auf diese Grundsätze. Stattdessen verlässt sich Micron auf rechtliche Mechanismen wie die von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln oder auf Ihre Zustimmung (unter eingeschränkten Umständen) für derartige Übertragungen und für andere Übertragungen in Gerichtsbarkeiten, deren Gesetze nicht als angemessener Schutz anerkannt sind. Sie können uns über die oben beschriebenen Wege kontaktieren, um ein Exemplar dieser Klauseln anzufordern.

Wenn Sie konkrete Fragen zu den Beschäftigungspraktiken in Ihrem Rechtssystem haben, wenden Sie sich bitte an die in Abschnitt 10 angegebene Kontaktstelle für Ihr Rechtssystem.

### **10. ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZERWÄGUNGEN ZU LÄNDERN/REGIONEN**

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

*Wir sind in zahlreichen Ländern und Regionen vertreten. Diese Datenschutzerklärung legt die Datenschutzprinzipien und -verfahren dar, an die wir uns weltweit halten, aber je nach Land oder Region, in der Sie sich befinden, können jedoch besondere Gesetze für Sie gelten.*

Micron hat einen globalen Datenschutzansatz mit dem Ziel eingerichtet, Einzelpersonen unabhängig von ihrem Wohnsitz einen starken Schutz ihrer Privatsphäre zu bieten. Wir erkennen und implementieren hohe Standards für die Einhaltung von Datenschutzrechten auf globaler Ebene.

### **EU, EWR, SCHWEIZ UND VEREINIGTES KÖNIGREICH**

Für Micron-Mitarbeiter, die sich in der EU, dem EWR, Großbritannien oder der CH befinden, gelten die folgenden Datenschutzbestimmungen. Diese Maßnahmen gelten für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Micron oder die mit ihm verbundenen Unternehmen.

#### **Kontrollrecht:**

Wenn Sie in der Europäischen Union (EU), im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), in der Schweiz (CH) oder im Vereinigten Königreich (UK) ansässig sind, wird die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während Ihrer Interaktionen mit uns als Mitarbeiter in dieser Erklärung beschrieben. Diese Erklärung soll die geltenden Datenschutzvorschriften erfassen, einschließlich der Allgemeinen Datenschutzverordnung 2016/679 („GDPR“), der UK GDPR und des Datenschutzgesetzes 2018 für das Vereinigte Königreich, des Bundesgesetzes über den Datenschutz 2020 für die CH und anderer lokaler GDPR-Ausnahmeregelungen, die jeweils aktualisiert oder geändert werden können.

#### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung gemäß der DSGVO:**

Micron muss eine „Rechtsgrundlage“ für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben. Die entsprechende rechtliche Grundlage hängt oft von der Art der Daten und von dem spezifischen Kontext ab, in dem sie verarbeitet werden. Die nachstehende Tabelle enthält Informationen über unsere Verarbeitungsaktivitäten und die entsprechende Rechtsgrundlage.

<b>Verarbeitungstätigkeiten von Micron</b>	<b>Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der EU</b>
Verwaltungsfunktionen für Sie bereitstellen	(a) Erforderlich für die Erfüllung des Arbeitsvertrags (b) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen, einschließlich der effektiven Führung unseres Unternehmens
Aktivitäten zur Diagnose oder Fehlerbehebung durchführen	(a) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen, einschließlich der effektiven Führung und Entwicklung unseres Unternehmens
Sicherheits-, Überwachungs- oder interne Untersuchungsaktivitäten durchführen	(a) Notwendig für unsere berechtigten Interessen

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

	(b) Erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, z. B. Gesundheits- und Sicherheits- und Gleichstellungsgesetze
Geschäftsplanung, -prognose und -berichterstattung durchführen	(a) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen, einschließlich der effektiven Führung und Entwicklung unseres Unternehmens (b) Notwendig zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, wie z. B. finanzielle Anforderungen des Unternehmens
Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und bestimmter Anfragen von Strafverfolgungsbehörden oder Unterstützung von Rechtsansprüchen im Zusammenhang mit einem Vertrag	(a) Erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, z. B. wenn wir durch einen Gerichtsbeschluss oder eine andere staatliche Stelle oder aufgrund einer behördlichen Auflage dazu verpflichtet sind (b) Notwendig für unsere berechtigten Interessen
Sammeln und Verfolgen bestimmter Daten für Sicherheits-, Gesundheits- und Sicherheitsinitiativen	(a) Erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, z. B. Gesundheits- und Sicherheits- und Gleichstellungsgesetze (b) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen, zur Sicherung unserer vertraulichen Daten, IT-Infrastruktur, Einrichtungen und der Sicherheit einzelner Personen
Bemühungen, Ihre Erfahrungen mit Micron zu verbessern und zu personalisieren	(a) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen, wie etwa das Einholen von Mitarbeiter-Feedback, damit wir sachkundige Verbesserungen vornehmen können
Aktivitäten mit Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung durchführen	(a) Erforderlich für die Erfüllung des Arbeitsvertrags (b) Notwendig für unsere berechtigten Interessen
Zahlungen verarbeiten und Leistungen sowie andere Anreize bieten	(a) Erforderlich für die Erfüllung des Arbeitsvertrags (b) Notwendig für unsere berechtigten Interessen

### Verwaltung Ihrer Daten:

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist für die Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen, für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses und für die Einhaltung des geltenden Rechts erforderlich.

Auf Anfrage wird Micron Ihnen eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen, Ihre personenbezogenen Daten korrigieren oder Ihre personenbezogenen Daten löschen.

## **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER**

- Sie haben außerdem das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.
- Ordnungsgemäß eingereichte und verifizierte Anträge beantworten wir innerhalb von 30 Tagen.

Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß dem Gesetz von den oben genannten Anfragen ausgenommen sind. Verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#), um diese Rechte geltend zu machen. Bitte beachten Sie, dass wir gegebenenfalls zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern könnten, um Ihre Identität zu verifizieren oder Ihre personenbezogenen Daten in unseren Systemen zu finden.

Wir respektieren Ihr Recht auf Privatsphäre und werden keine negativen Maßnahmen gegen Sie ergreifen, wenn Sie Ihre Rechte geltend machen.

### **Kontaktaufnahme zur People Organization (Personalabteilung) von Micron in der EU und dem Vereinigten Königreich:**

Micron, seine verbundenen Unternehmen und seine autorisierten Drittanbieter können je nach Sachlage und unter Berücksichtigung der Beziehungen, die zwischen den jeweiligen Unternehmen und den betroffenen Personen bestehen, separate autonome Verantwortliche für die personenbezogenen Daten sein. Drittanbieter, die für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich sind, sollten von Ihnen direkt kontaktiert werden. Im Abschnitt „Kontaktaufnahme“ erfahren Sie, wie Sie Micron und seine verbundenen Unternehmen weltweit kontaktieren können. Darüber hinaus können Sie sich unter folgenden Adressen an unsere regionalen Betriebe in der EU, dem EWR, der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich wenden:

Micron Semiconductor France, SAS  
Attention: Legal – Privacy  
23, avenue Carnot  
91300 Massy  
Frankreich 91300

Micron (Deutschland) GmbH  
Attention: Legal – Privacy  
Leopoldstrasse 250B  
D-80807 München

Micron Semiconductor Italia S.r.l.  
Attention: Legal – Privacy  
Via Trento, 26  
Vimercate, MB 20871, Italien

Micron Europe Limited  
Attention: Legal – Privacy

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR ARBEITNEHMER

Greenwood House  
London Road  
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, UK

**Personen in anderen Ländern des EWR oder der Schweiz können sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:**

Thomas Neumayer  
Micron (Deutschland) GmbH  
Attention: Rechtsabteilung – Datenschutz  
Leopoldstrasse 250B  
München, D-80807  
E-Mail: [germanyDPO@micron.com](mailto:germanyDPO@micron.com)

### 11. ÄNDERUNGEN UNSERER ERKLÄRUNG.

Wir können diese Erklärung, unsere [Micron-Datenschutzerklärung](#) oder unsere unterstützenden Datenschutzverfahren ändern, um unsere Datenverarbeitungsaktivitäten ordnungsgemäß zu erfassen. Sie können die aktuelle Erklärung zum Datenschutz für Mitarbeiter unter <https://www.micron.com/Privacy/employment-Privacy-Notice> einsehen.

### 12. KONTAKTAUFNAHME.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu dieser Erklärung, zu der [Datenschutzerklärung von Micron](#) oder allgemeine Datenschutzfragen haben. Wir begrüßen Ihr Feedback und Ihre Kommentare.

A. **Per E-Mail.** Sie können uns per E-Mail unter [privacy@micron.com](mailto:privacy@micron.com) erreichen.

B. **Per Telefon.** Sie können uns auch telefonisch unter +1-800-336-8915 erreichen.

C. **Auf dem Postweg.** Sie können uns auch auf dem Postweg kontaktieren:

Micron Technology, Inc.  
Attn: Legal – Privacy  
8000 South Federal Way  
Post Office Box 6  
Boise, Idaho 83707-0006, USA

D. **An die People Organization (Personalabteilung) von Micron:** Sie können sich auch an Ihren lokalen Ansprechpartner der People Organization (Personalabteilung) wenden – wie oben in Abschnitt 10 angegeben – um weitere Informationen zu unseren allgemeinen Beschäftigungsrichtlinien und -praktiken für Ihr Rechtssystem zu erhalten.