

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Avis de confidentialité des candidats Micron

Micron Technology Inc. et les sociétés de son groupe (collectivement « Micron », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à exercer leurs activités avec une intégrité et un professionnalisme sans compromis, notamment en respectant votre vie privée et en protégeant vos données personnelles.

Le présent Avis de confidentialité des candidats (l'« Avis ») vous fournit des détails sur la manière dont nous traitons vos données personnelles lorsque vous sollicitez un emploi, un stage, un contrat d'apprentissage ou toute autre relation d'emploi avec nous ou lorsque nous traitons autrement vos informations personnelles aux fins de recrutement. « Traitement » désigne la collecte, l'utilisation, le partage, le transfert et le stockage de vos données personnelles.

Il est important que vous lisiez et conserviez le présent Avis ainsi que toute autre communication, politique, document ou publication de Micron concernant le respect de votre vie privée lorsque nous traitons vos données personnelles.

Nous vous invitons à nous contacter (voir « Comment nous contacter » ci-dessous) en cas de questions ou d'inquiétudes. Si vous travaillez par l'intermédiaire d'une agence ou d'un service de sous-traitance, nous vous encourageons à consulter les politiques et pratiques de confidentialité de cette entreprise en plus du présent Avis. Le présent Avis ne s'applique normalement pas au traitement de vos informations personnelles par cette entreprise.

Dernière mise à jour : 1er janvier 2023

1. PORTÉE DU PRÉSENT AVIS DES CANDIDATS

Le présent Avis s'applique à l'échelle mondiale à toutes les personnes dont nous sommes susceptibles de traiter les données personnelles (définies à la Section 3 ci-dessous) concernant leur intérêt potentiel de travailler chez Micron, que ce soit en tant qu'employé, travailleur contractuel, stagiaire ou apprenti, ainsi qu'à d'autres personnes dont nous traitons les données personnelles aux fins de recrutement (par exemple, pour évaluer si elles doivent ou non les contacter pour travailler chez nous) (collectivement les « Candidats »).

Le présent Avis décrit la manière dont nous traitons vos données personnelles, qu'elles soient collectées par Micron ou nos agents, ou fournies par vos soins, dans le cadre de notre processus de recrutement.

Le présent Avis ne crée pas et ne fait partie d'aucun contrat de travail, permanent ou temporaire, ou de tout autre contrat visant à fournir ou recevoir des services de la part de Micron.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

N'oubliez pas que nos [Conditions d'utilisation](#), l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et d'autres politiques et procédures, le cas échéant, peuvent également régir vos interactions avec nous et votre utilisation de nos réseaux, systèmes, applications, actifs, services ou sites Web.

2. VOS DROITS ET PRÉFÉRENCES

Les lois relatives à la confidentialité et aux données dans les différents pays et régions du monde offrent aux individus certains droits concernant leurs données personnelles. Nous menons nos pratiques de confidentialité conformément au présent Avis, à l'[Avis de confidentialité de Micron](#), à notre Avis de confidentialité en matière d'emploi et aux lois des pays et régions dans lesquels nous interagissons avec vous.

3. INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS À VOTRE SUJET

Dans le cadre du présent Avis, « données personnelles » désigne toute information qui identifie, se rapporte à, décrit, est raisonnablement susceptible d'être associée à, ou pourrait raisonnablement être liée, directement ou indirectement, à une personne physique (« personne concernée ») et comprend les « données personnelles » telles que définies dans les lois applicables en matière de protection des données. Les données qui ne peuvent pas vous être associées, telles que des informations agrégées, anonymisées ou dépersonnalisées (« Informations anonymes »), ne sont pas des données personnelles.

Nous pouvons traiter les catégories suivantes de données personnelles vous concernant pendant et après votre période de recrutement chez Micron :

- **Identifiants personnels :**
 - Coordonnées personnelles telles que nom, titre, adresse, date et lieu de naissance, identifiant du candidat, numéro de téléphone et adresse e-mail
 - Numéro de permis de conduire, numéro de passeport, nationalité/statut de visa ou informations connexes
- **Classifications protégées et données personnelles sensibles :**
 - Les informations sur votre race, votre origine ethnique, votre religion, votre statut d'ancien combattant ou votre orientation sexuelle si vous choisissez de les fournir durant le processus de candidature sur une base strictement facultative
 - Vérifications des antécédents (pour certains candidats dans certains pays)
 - Données médicales et de santé, telles que les informations sur les handicaps
- **Informations liées à l'emploi ou à l'éducation :**
 - Documentation relative à l'autorisation de travailler
 - Intitulés de poste, historique des salaires, historique professionnel, heures travaillées et dossier de formation
 - Dossier scolaire
 - Adhésions professionnelles, adhésions aux Conseils d'administration et autres activités ou rôles professionnels
 - Références

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

- Autres informations incluses dans un CV ou une lettre de motivation ou dans le cadre de votre candidature chez Micron
- Pour certains rôles dans certains pays, des informations provenant de réseaux sociaux ou de sites de réseautage publics, tels que LinkedIn et pertinents pour la carrière
- Des informations sur les autres compétences que nos systèmes pourraient avoir détectées, si vous choisissez d'envoyer votre candidature via notre portail des carrières. Des détails sont disponibles sur le portail des carrières.
- **Informations sur vos activités sur Internet :**
 - Les informations collectées par le biais de cookies et autres technologies similaires lorsque vous naviguez sur notre site Web, sous réserve des paramètres de consentement ou de préférence (voir la [Politique de confidentialité de Micron](#) et la [Politique relative aux cookies](#) pour plus d'informations)

4. COMMENT NOUS RECUEILLONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons recueillir des données personnelles à votre sujet par le biais du processus de candidature et de recrutement, directement auprès de vous, auprès des agences d'emploi, des services de sélection ou de prestataires de vérification des antécédents. Nous pouvons recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, d'autres références, des agences de recrutement, des agences de vérification de solvabilité, des sites Web accessibles au public tels que LinkedIn ou d'autres sources qui proposent des services de vérification d'emploi ou de l'identité.

Si vous n'avez pas atteint l'âge légal d'emploi applicable dans votre pays, vous ne devez fournir aucune donnée personnelle sur aucun site Web de Micron ou de toute autre société affiliée aux fins de postuler, d'obtenir ou de conserver un emploi, un stage ou un contrat d'apprentissage chez Micron.

5. COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous ne traiterons vos données personnelles que dans la mesure permise par la loi applicable et nos politiques.

Nous utilisons vos données personnelles aux fins suivantes :

- **Décisions relatives au recrutement :**
 - vérifier votre aptitude au travail ;
 - évaluer votre candidature pour des postes à pourvoir spécifiques ou vos qualifications pour d'autres postes chez Micron ; et
 - prendre des décisions concernant votre candidature ; déterminer s'il convient de vous proposer un poste et à quelles conditions.
- **Objectifs commerciaux associés :**
 - mener des études d'analyse de données pour examiner et mieux comprendre les données démographiques des Candidats et notre processus de candidature ;

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

- attirer et fidéliser une main-d'œuvre diversifiée ;
- l'organisation des déplacements et des hébergements ;
- la configuration de l'accès aux systèmes informatiques et à l'assistance pour permettre l'accès à nos installations, ressources et systèmes ; et
- gérer les contentieux.
- **Mesures de sécurité et respect des obligations en matière d'hygiène et de sécurité :**
 - assurer votre sécurité ainsi que la sécurité de nos installations, ressources, employés et autres personnes interagissant avec Micron ;
 - prévenir la fraude et protéger nos systèmes, données, ressources et installations contre tout accès ou exploitation non autorisés ;
 - surveiller la conformité à nos politiques informatiques ;
 - assurer la sécurité du réseau et des informations, notamment empêcher l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et empêcher la propagation de logiciels malveillants ; ou
 - enquêter sur tout vol et autres activités illégales.
- **Conformité :**
 - vérifier votre identité, votre nationalité et le statut de votre emploi ;
 - confirmer que vous êtes légalement autorisé à travailler dans votre pays d'embauche ;
 - respecter la législation sur l'égalité des chances en matière d'emploi et les autres obligations légales qui nous sont applicables dans le contexte des candidatures et de l'emploi ; ou
 - surveiller l'égalité des chances et la diversité conformément à la loi applicable.

Nous pouvons également traiter vos données personnelles à d'autres fins avec votre consentement ou sur votre demande, consentement que vous pouvez retirer ou modifier à tout moment en nous contactant.

6. DIVULGATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons divulguer toute donnée personnelle telle que décrit dans le présent Avis à des prestataires de services tiers que nous utilisons pour accompagner nos activités.

Par le biais de nos contrats avec nos prestataires de services, nous nous efforçons d'exiger qu'ils n'utilisent les données personnelles que nous partageons avec eux qu'aux fins pour lesquelles nous les leur communiquons. Les catégories de prestataires de services avec lesquels nous partageons des informations et les services qu'ils fournissent sont les suivants :

- **Les consultants en services professionnels** qui nous aident dans le processus de recrutement, nous fournissent des services juridiques ou des ressources et une assistance dans le cadre de projets ;
- **Les prestataires** qui participent aux processus de candidature et d'emploi, notamment l'évaluation des qualifications des candidats, la fourniture de la plateforme sur laquelle

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

les candidats envoient leur candidature, les vérifications d'antécédents et la vérification de la conformité aux politiques de Micron et aux lois applicables ;

- **Les prestataires de services de sécurité** qui aident à la vérification et à la gestion des incidents de sécurité, aux notifications de service et à la prévention de la fraude ; et
- **Les prestataires de services informatiques** qui aident à la conception, à l'architecture et à la mise en œuvre, à l'hébergement et à la maintenance, au stockage de données et de logiciels et aux opérations réseau.

Nous pouvons également divulguer vos données personnelles à d'autres parties externes, notamment des organismes de réglementation, des tribunaux et autres pouvoirs publics, lorsque la loi l'exige ou pour protéger Micron ou d'autres personnes comme décrit dans le présent Avis.

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à un acheteur ou autre successeur en cas de fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, vente ou autre transfert de tout ou partie des actifs de Micron dans lesquels les données personnelles détenues par Micron vous concernant font partie des actifs transférés.

Nous pouvons divulguer des Informations anonymes sans restriction.

7. LA SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures pour nous aider à protéger vos données personnelles contre la perte accidentelle et contre l'accès, l'utilisation, la modification et la divulgation non autorisés. Nous utilisons des mesures de protection physiques, administratives et techniques à ces fins. En fonction des données et du système, il peut s'agir de minimisation des données, d'agrégation, d'anonymisation, de cybersécurité et de sécurité logistique, de chiffrement, de sécurité physique, de continuité des activités et de reprise après sinistre ainsi que de systèmes et processus de gestion des risques.

8. CONSERVATION ET GESTION DE VOS DONNÉES

Vos données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour atteindre nos objectifs commerciaux divulgués dans le présent Avis et pendant une période plus longue si la loi l'autorise ou l'impose, ou dans la mesure nécessaire dans le cadre de toute relation en cours que vous pourriez avoir avec Micron. La durée de conservation spécifique dépend de nombreux facteurs, notamment le type de dossier, de votre relation avec Micron et de votre emplacement. Les droits qui peuvent dépendre du pays ou de la région dans lequel vous résidez sont couverts de manière plus détaillée dans l'[Avis de confidentialité de Micron](#), dans l'[Avis de confidentialité en matière d'emploi](#) et dans les Sections 9 et 10 ci-dessous. Ces avis fournissent des informations supplémentaires sur la manière dont nous vous répondrons si vous exercez vos droits en matière de protection des données conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

9. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

Lorsque cela est permis par la loi en vigueur, nous sommes susceptibles de traiter vos données personnelles dans tout pays ou région où nous avons des installations, des opérations commerciales, des sociétés affiliées, des filiales ou dans lesquels nous engageons des prestataires de services. Nous pouvons transférer vos données personnelles entre ces pays, régions et entités. Certains pays disposent de lois pour la protection des données qui diffèrent de celles de votre pays.

En tant qu'entité auto-certifiée, Micron respecte les principes du Privacy Shield UE-États-Unis et Suisse-États-Unis, comme décrit dans notre [Politique Privacy Shield](#) où vous pouvez trouver des informations supplémentaires sur la manière dont Micron respecte les principes du Privacy Shield. Toutefois, Micron ne s'appuie plus sur ces principes pour ses propres transferts de données personnelles depuis l'Union européenne (« UE »), l'Espace économique européen (« EEE »), le Royaume-Uni ou la Suisse vers des pays qu'elle n'a pas reconnus comme ayant des lois qui fournissent un niveau de protection adéquat. Micron s'appuie plutôt sur des mécanismes juridiques tels que les Clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne ou votre consentement (dans des cas limités) pour ces transferts et pour d'autres transferts vers des pays qui n'ont pas été reconnus comme ayant des lois qui offrent une protection adéquate. Pour obtenir une copie des Clauses, contactez-nous comme décrit ci-dessous.

Si vous avez des questions spécifiques sur les pratiques d'emploi dans votre pays, veuillez vous reporter aux coordonnées de votre pays indiquées à la Section 10.

10 MODALITÉS NATIONALES OU RÉGIONALES SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ

Micron ayant adopté une approche globale de la protection de la confidentialité dans le but d'offrir de solides garanties en la matière, quel que soit le lieu de résidence de la personne, la terminologie utilisée dans le présent Avis doit être interprétée de manière à refléter cette intention. Vous trouverez ci-dessous des modalités de confidentialité supplémentaires susceptibles de correspondre dans votre pays ou région. En plus de contacter Micron, vous pouvez également contacter votre autorité locale de protection des données pour toute question ou préoccupation en matière de confidentialité.

UNION EUROPÉENNE (UE), ROYAUME-UNI, SUISSE ET ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN (EEE)

En plus des dispositions du présent Avis, Micron souhaite que les Candidats situés dans l'UE, l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse comprennent les mesures supplémentaires de confidentialité et de protection des données qui peuvent être applicables. Ces mesures s'appliquent au traitement par Micron ou ses sociétés affiliées de données personnelles

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

relatives à des individus identifiables ou identifiés résidant dans l'UE, en Suisse, au Royaume-Uni et dans l'EEE.

Droit en vigueur :

En tant que résident de l'UE, de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni, pendant la durée de vos interactions avec nous aux fins de trouver un emploi ou de postuler, le traitement de vos données personnelles aura lieu selon les termes du présent Avis, comme modifié ou complété par ces dispositions supplémentaires qui visent à intégrer les règles de confidentialité applicables, notamment le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« RGPD »), la Loi sur la protection des données de 2018 au Royaume-Uni, la Loi fédérale sur la protection des données de 2020 pour la Suisse et d'autres lois locales de mise en œuvre du RGPD, chacune pouvant être mise à jour ou modifiée.

Base juridique du traitement en vertu du RGPD :

Le cas échéant, le RGPD exige que Micron dispose d'une base juridique pour le traitement de vos données personnelles. La base juridique applicable dépend souvent du type de données et du contexte spécifique dans lequel elles sont traitées. Dans certains cas, nous vous informons de la base juridique lorsque nous interagissons avec vous. Le tableau ci-dessous fournit plus de détails concernant chacune de nos activités de traitement ainsi que la base juridique correspondante applicable.

Activités de traitement de Micron	Bases juridiques du traitement de vos Données personnelles européennes
Vous contacter au sujet d'un éventuel emploi chez Micron, examiner votre candidature et les documents correspondants, examiner vos affiliations académiques et professionnelles, examiner les informations disponibles publiquement sur vos comptes de réseaux sociaux, prendre des décisions quant à la possibilité de travailler avec vous, analyser notre processus de recrutement et prendre des dispositions vous concernant au cours du processus de recrutement (par ex., organisation de voyages ou accès informatique)	(a) Nécessaire pour notre intérêt légitime à attirer et recruter la meilleure main-d'œuvre possible (b) Nécessaire pour respecter nos obligations légales
Déduire les autres compétences que vous pourriez avoir en fonction des détails que vous fournissez si vous utilisez notre portail des carrières qui utilise un logiciel pour	Nécessaire pour notre intérêt légitime à attirer et recruter la meilleure main-d'œuvre possible

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

<p>suggérer un classement initial des candidatures conformément à notre cahier des charges. (L'utilisation d'outils automatisés n'empêchera pas l'examen humain des candidatures conformément à notre processus standard d'examen des candidatures.)</p>	
<p>Assurer la sécurité et l'exactitude des données, par exemple lorsque nous vérifions les informations dans les candidatures</p>	<p>Nécessaire pour nos intérêts légitimes à protéger notre main-d'œuvre et notre propriété intellectuelle</p>
<p>Appliquer et défendre nos droits dans l'éventualité peu probable où nous devons traiter vos Données personnelles européennes dans le cadre d'un contentieux ou autre enquête associée</p>	<p>Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes pour défendre nos droits</p>
<p>Réalisation de certaines activités autorisées de vérification des antécédents</p>	<p>(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes à protéger notre main-d'œuvre et notre propriété intellectuelle (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale (c) Nous nous appuyons sur votre consentement explicite lorsqu'il est nécessaire</p>
<p>Recueillir des catégories particulières de données telles que l'appartenance ethnique pour nos initiatives d'égalité des chances en matière d'emploi</p>	<p>Nous nous appuyons sur votre consentement explicite</p>
<p>Utiliser des cookies qui ne sont pas strictement nécessaires</p>	<p>Nous nous appuyons sur votre consentement</p>
<p>Recueillir des informations limitées sur la santé lorsque cela est nécessaire pour nous conformer à notre obligation de fournir un lieu de travail sûr</p>	<p>(a) Consentement (ou consentement explicite dans le cas de catégories particulières de Données personnelles européennes) (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemples, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité</p>
<p>Recueillir des informations sur votre autorisation de travailler pour nous conformer à notre obligation d'employer uniquement des personnes éligibles</p>	<p>Nécessaire pour respecter nos obligations légales</p>

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Gestion de vos données :

Le traitement des données personnelles est nécessaire pour soumettre une candidature ou pour tirer pleinement parti de notre moteur de recherche d'emploi. Si vous ne fournissez pas ces données en tout ou en partie, Micron pourrait être dans l'incapacité de traiter efficacement votre candidature ou de vous proposer les postes vacants correspondant à vos compétences en réponse à vos recherches d'emploi.

Sur demande, Micron vous fournira une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet, corrigera ou supprimera vos données personnelles.

- Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles par nos soins.
- Nous répondrons aux demandes correctement envoyées et vérifiées sous 30 jours.

Veillez noter que, conformément à la loi, certaines données personnelles sont exemptées des demandes ci-dessus. Pour exercer l'un de ces droits, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#). Veuillez noter que nous pouvons vous demander des informations supplémentaires, si nécessaire, pour vérifier votre identité ou trouver vos documents uniques dans nos systèmes.

Nous respectons votre droit à la vie privée et ne prendrons aucune mesure négative à votre encontre pour avoir fait valoir vos droits.

Contactez Micron dans l'UE et au Royaume-Uni :

Micron, ses sociétés affiliées et ses tiers autorisés peuvent être des responsables autonomes distincts du traitement des Données personnelles européennes, le cas échéant, et en tenant compte des relations existant entre chacune de ces entités et les personnes concernées. Vous devez contacter directement les responsables du traitement tiers de vos Données personnelles européennes. Micron et ses sociétés affiliées peuvent être contactées partout dans le monde, comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ou nos opérations régionales en UE, dans l'EEE, en Suisse et au Royaume-Uni à l'adresse :

Micron Semiconductor France, SAS
Attention : Legal-Privacy
23, avenue Carnot
91300 Massy
France

Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807

Micron Semiconductor Italia S.r.l.
Attention : Legal-Privacy

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Via Trento, 26
Vimercate, MB 20871, Italie

Micron Europe Limited
Attention : Legal-Privacy
Greenwood House
London Road
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Royaume-Uni

Les personnes basées dans d'autres pays de l'EEE ou en Suisse peuvent contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

Thomas Neumayer
Micron (Deutschland) GmbH
Attention : Legal-Privacy
Leopoldstrasse 250B
Munich, D-80807
E-mail : germanyDPO@micron.com

11. MODIFICATIONS APPORTÉES À L'AVIS.

Nous pouvons occasionnellement modifier le présent Avis, l'Avis de confidentialité de Micron, notre Avis de confidentialité en matière d'emploi ou l'une de nos procédures de confidentialité associées. Nous nous réservons le droit d'effectuer ces changements à tout moment sans vous en informer au préalable.

Si nous apportons des modifications importantes à la façon dont nous traitons vos données personnelles dans le cadre de nos activités de recrutement, nous vous en informerons en mettant à votre disposition la dernière version du présent Avis, de l'Avis de confidentialité de Micron ou toute procédure de protection de la vie privée à l'appui (dans la mesure où Micron met normalement ces procédures à votre disposition). Par exemple en les publiant sur nos sites Web, en les envoyant par e-mail. Veuillez consulter chaque changement que nous mettons à votre disposition avec soin.

Toute modification apportée au présent Avis entre en vigueur immédiatement après la publication. La poursuite de nos relations mutuelles aux fins de recherche d'emploi et de candidature constituera votre consentement aux modifications.

12. COMMENT NOUS CONTACTER.

Veuillez nous contacter si vous avez des questions ou des commentaires concernant le présent Avis, l'Avis de confidentialité de Micron ou si vous avez des questions générales en matière de confidentialité. Vos commentaires et votre avis sont les bienvenus.

A. **Par e-mail.** Vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse privacy@micron.com.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

B. **Par téléphone.** Vous pouvez également nous contacter par téléphone au + 1-800-336-8915.

C. **Par courrier postal.** Vous pouvez nous contacter par courrier postal à l'adresse :

Micron Technology Inc.
Attn: Legal-Privacy
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, États-Unis

D. **Au service des Ressources humaines de Micron de votre région :** Vous pouvez également vous adresser à votre interlocuteur RH local, dont les coordonnées figurent à la section 10 ci-dessus, pour obtenir de plus amples informations sur les politiques et pratiques en matière d'emploi de votre pays.

Remarque : si votre demande implique des données personnelles, il vous sera demandé de fournir certaines données d'authentification et de vérification afin que nous puissions répondre à votre demande de manière détaillée.